…………………………………

(pieczęć firmy)

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

**O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA LUB POWIERZENIA INNEJ PRACY**

**ZAROBKOWEJ OSOBIE BEZROBOTNEJ**

1. Pełna nazwa pracodawcy:

…....................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………..

2. Siedziba i miejsce prowadzenia działalności: …........................................................

........................................................................................................................................

3. Tel kontaktowy:

…..........................................................................................................

4. NIP: \_\_ \_\_ \_\_- \_\_ \_\_ \_\_- \_\_ \_\_- \_\_ \_\_ 5. REGON: \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ \_\_

6. Imię i nazwisko, zajmowane stanowisko osoby upoważnionej do kontaktu z PUP

**…………………….……………………….............................** tel. **…………………............**

Oświadczam, że zamierzam (zaznaczyć właściwą odpowiedź):

 zatrudnić

 powierzyć inną pracę zarobkową

Pani/Panu …..................................................................................................................

na stanowisku …............................................................................................................

data planowanego zatrudnienia/podjęcia innej pracy zarobkowej\*…………...……..…..

okres minimalnego zatrudnienia /podjęcia innej pracy zarobkowej\*……….…………… …....................................................................................................................................

miejsce pracy ….............................................................................................................

z wynagrodzeniem brutto ….................................................................................zł/m-c

od którego będą/nie będą\* odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne.

W/w osoba pracowała/nie pracowała\* dotychczas w naszej firmie.

**Oświadczam, że jestem świadomy(a), że za składanie oświadczenia niezgodnego z prawdą lub zatajenie prawdy, grozi kara pozbawienia wolności do lat trzech na podstawie art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeks karny (Dz. U. z 2016r. poz. 1137 z późn. zm.) .**

 ....................................................... ……………………………………

(miejscowość, data) (podpis pracodawcy, pieczęć imienna)

\* Zaznaczyć właściwe

1. Należy dołączyć uwierzytelnioną kserokopię pełnomocnictwa do reprezentowania Pracodawcy oraz składania oświadczeń woli w jego imieniu.

Pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba podpisująca oświadczenie jest upoważniona z imienia i nazwiska
do reprezentowania Pracodawcy w odnośnym dokumencie rejestracyjnym. Pełnomocnictwo powinno być sporządzone w formie pisemnej z notarialnie poświadczonym podpisem.

1. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(tekst jednolity Dz. U. z 2017 poz. 1065 ze zm.) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą
2. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(tekst jednolity Dz. U. z 2017 poz. 1065 ze zm.) inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kołek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
3. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 12a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 poz. 1065 ze zm.) minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenie za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015r., poz. 2008 z późn. zm. oraz z 2005r. Nr 157, poz. 1314).