ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY/ OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG)*

Typ oferty:

Zwykła / Staż dla bezrobotnych / Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy / Roboty Publiczne / Prace interwencyjne/Przygotowanie zawodowe dla dorosłych/ Refundacja wynagrodzenia, nagród i składek ZUS za bezrobotnych do 30 r.ż.)*

Agencja Zatrudnienia zgłaszająca ofertę pracy tymczasowej □ TAK □ NIE

(W przypadku zgłaszania oferty pracy tymczasowej – w dokumentach, ogłoszeniach i ofertach agencja zatrudnienia jest obowiązana umieszczać numer wpisu do rejestru (art.19g Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 ze zm.)

I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy

.....

.....

2. Adres siedziby pracodawcy

Kod pocztowy □□–□□□

Ulica .....

Miejscowość.....

Telefon/fax.....

E-mail:.....

Adres strony internetowej…….....

……..

3. NIP □□□□□□□□□□

4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD □□□□□□□□

5. Liczba zatrudnionych pracowników .....

6. Forma prawna działalności: ……

……

7. Pracodawca lub osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktu w sprawie oferty pracy:
Nazwisko i imię……..……..
Stanowisko……
Numer telefonu…….……
Preferowana forma kontaktów z urzędem…….....
Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub z osobą wskazaną:
…….....

8. Numer wpisu do rejestru agencji zatrudnienia (wypełnia agencja zatrudnienia): □□□□□□

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

9. Nazwa stanowiska

.....

.....

10. Kod zawodu według klasyfikacji zawodów i specjalności (nazwa zawodu)

.....

11. Liczba wolnych miejsc pracy □□

w tym dla osób niepełnosprawnych □□

12. System wynagradzania
a. czasowy (miesięczny, godzinowy)
b. prowizyjny
c. akordowy □

13. Wymiar czasu pracy:
a. cały etat b. pół etatu
c. inne (jakie: ……..)

14. Okres zatrudnienia (dot. umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej)
od…….. do……..

15. Rodzaj umowy
1) umowa o pracę na czas nieokreślony
2) umowa o pracę na czas określony
3) umowa o pracę na okres próbny
4) umowa o pracę na zastępstwo
5) umowa zlecenie
6) inna (jaka?) ……. □

16. System i rozkład czasu pracy
1) jednozmianowa
2) dwie zmiany
3) trzy zmiany
4) ruch ciągły
5) inne
godziny pracy:
od……do …… □

17. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto
…….

18. **Ogólny zakres obowiązków:**
……
……
……
……

19. Adres miejsca wykonywania pracy:
……
……
……

20. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej?
TAK / NIE

21. **Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy:**
1. Poziom wykształcenia.....
2. Doświadczenie zawodowe .....
3. Umiejętności/predyspozycje……
……
4. Uprawnienia ….....
5. Znajomość języków obcych - poziom.....
Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: □tak □nie

22. Data rozpoczęcia pracy

.....

23. Okres aktualności oferty:
od …….
do…….

24. Postępowanie z ofertą pracy:
1.Wyrażam/ nie wyrażam zgody na publiczne udostępnianie danych umożliwiających identyfikację pracodawcy krajowego.
Dodatkowe oczekiwania:
1. Jestem zainteresowany/ nie jestem zainteresowany upowszechnianiem oferty pracy w wybranych krajach EOG.
2. Jestem/ nie jestem zainteresowany przekazaniem oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach (jeśli tak, w których?)…….

Informacje uzupełniające (w przypadku zgłaszania oferty pracy dla obywateli EOG):

1. Znajomość języka polskiego – poziom:…….
2. Język w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu życiorys lub inne wymagane dokumenty……
3. **możliwość zakwaterowania** tak□ nie□ **wyżywienie** tak□ nie□ **Koszty** wyżywienia, zakwaterowania ponosi: pracodawca□ kandydat□
4. Możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika
tak□ nie□
5.Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego (wypełnić w przypadku zaistnienia takiej sytuacji)……
6. Państwa EOG, w których oferta pracy ma być upowszechniona……...
7. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy……

III. Adnotacje powiatowego urzędu pracy

25. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy w siedzibie urzędu? TAK / NIE			26. Data organizacji giełdy: …… ……
27. Numer pracodawcy ☐☐☐☐☐☐☐☐	28. Data przyjęcia zgłoszenia oferty pracy ☐☐☐☐☐☐☐☐	29.Numer zgłoszenia oferty pracy ☐☐☐☐☐☐☐☐	30. Numer oferty Syriusz OfPr/ /
31. Data odwołania zgłoszenia oferty pracy ☐☐☐☐☐☐☐☐	32. Podpis i pieczątka pracownika PUP		

***) niepotrzebne skreślić**

Informacja Pracodawcy

Informuję, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **nie zostałem/zostałem*** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo **nie jestem/jestem*** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
Nie zgłosiłem/zgłosiłem* oferty pracy w tym samym czasie do innego Powiatowego Urzędu Pracy.

Zostałem poinformowany, że Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność , rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

……

podpis pracodawcy/
podpis osoby upoważnionej

***)niepotrzebne skreślić**
Zgłoszenia prosimy przesyłać na nr fax 468143534 lub e-mail: lorm@praca.gov.pl, p.klimaszewska@puprawa.pl.
Kontakt tel. 468144051 wew. 263
Podstawa prawna art. 36 ust.5a, 5e i 5f Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 ze zm.)