

23. Okres aktualności oferty: od	
do.....	

24. Postępowanie z ofertą pracy:

1. Wyrażam/ nie wyrażam zgody na publiczne udostępnianie danych umożliwiających identyfikację pracodawcy krajowego.

Dodatkowe oczekiwania:

1. Jestem zainteresowany/ nie jestem zainteresowany upowszechnianiem oferty pracy w wybranych krajach EOG.
 2. Jestem/ nie jestem zainteresowany przekazaniem oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach (jeśli tak, w których?).....

Informacje uzupełniające (w przypadku zgłaszania oferty pracy dla obywateli EOG):

1. Znajomość języka polskiego – poziom:.....
 2. Język w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu życiorys lub inne wymagane dokumenty.....
 3. **możliwość zakwaterowania** tak ☐ nie ☐ **wyżywienie** tak ☐ nie ☐ **Koszty** wyżywienia, zakwaterowania ponosi: pracodawca ☐ kandydat ☐
 4. Możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika
 tak ☐ nie ☐
 5. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego (wypełnić w przypadku zaistnienia takiej sytuacji).....
 6. Państwa EOG, w których oferta pracy ma być upowszechniona.....
 7. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy.....

III. Adnotacje powiatowego urzędu pracy

25. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy w siedzibie urzędu? TAK / NIE			26. Data organizacji giełdy:
27. Numer pracodawcy 	28. Data przyjęcia zgłoszenia oferty pracy 	29. Numer zgłoszenia oferty pracy 	30. Numer oferty Syriusz OfPr/ /
31. Data odwołania zgłoszenia oferty pracy 	32. Podpis i pieczęćka pracownika PUP		

*) **niepotrzebne skreślić**

Informacja Pracodawcy

Informuję, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **nie zostałem/zostałem*** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo **nie jestem/jestem*** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Nie zgłosiłem/zgłosiłem* oferty pracy w tym samym czasie do innego Powiatowego Urzędu Pracy.

Zostałem poinformowany, że Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

.....
 podpis pracodawcy/
 podpis osoby upoważnionej

*) **niepotrzebne skreślić**

Zgłoszenia prosimy przysyłać na nr fax 468143534 lub e-mail: lorm@praca.gov.pl, p.klimaszewska@puprawa.pl.

Kontakt tel. 468144051 wew. 263

Podstawa prawna art. 36 ust.5a, 5e i 5f Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1482)