



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy



Wzmacnianie i rozwój potencjału  
kadrowego w powiecie rawskim

# KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy przeznaczona na dofinansowanie kształcenia pracowników i pracodawców, którzy potrzebują podniesienia kwalifikacji lub nabycia nowych umiejętności.

**CEL UTWORZENIA**  
zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu:

Kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki

Niedopasowane wykształcenie -

Dezaktualizacja wiedzy/umiejętności

Nowe technologie



Wzmacnianie i Rozwój potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej

## Limit środków KFS na 2020 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej  
**na 2020 r.**

posiada środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego  
na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego  
pracowników i pracodawców  
w kwocie **200,0 tys. zł**



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

## Wysokość wsparcia w ramach KFS

Przeciętne wynagrodzenie w IV kwartale 2019 r. wynosiło

**5.198,58 zł**

co oznacza, że w roku max. dofinansowanie na jednego uczestnika kształcenia ustawicznego wynosi


**15.595,74 zł**

Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne pozostawia się do decyzji pracodawcy.


W ramach środków KFS nie finansowane są koszty związane z przejazdem, zakwaterowaniem i wyżywieniem.



## Korzyści dla Pracodawców



Środki przyznane z KFS pokryją **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż do **300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (wkład własny pracodawcy - 20% kosztów)



w przypadku mikroprzedsiębiorstw\* - pokrycie **100% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej niż do wysokości **300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika

\* Mikroprzedsiębiorca – przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 osób, a jego roczny obrót nie przekracza 2 mln euro



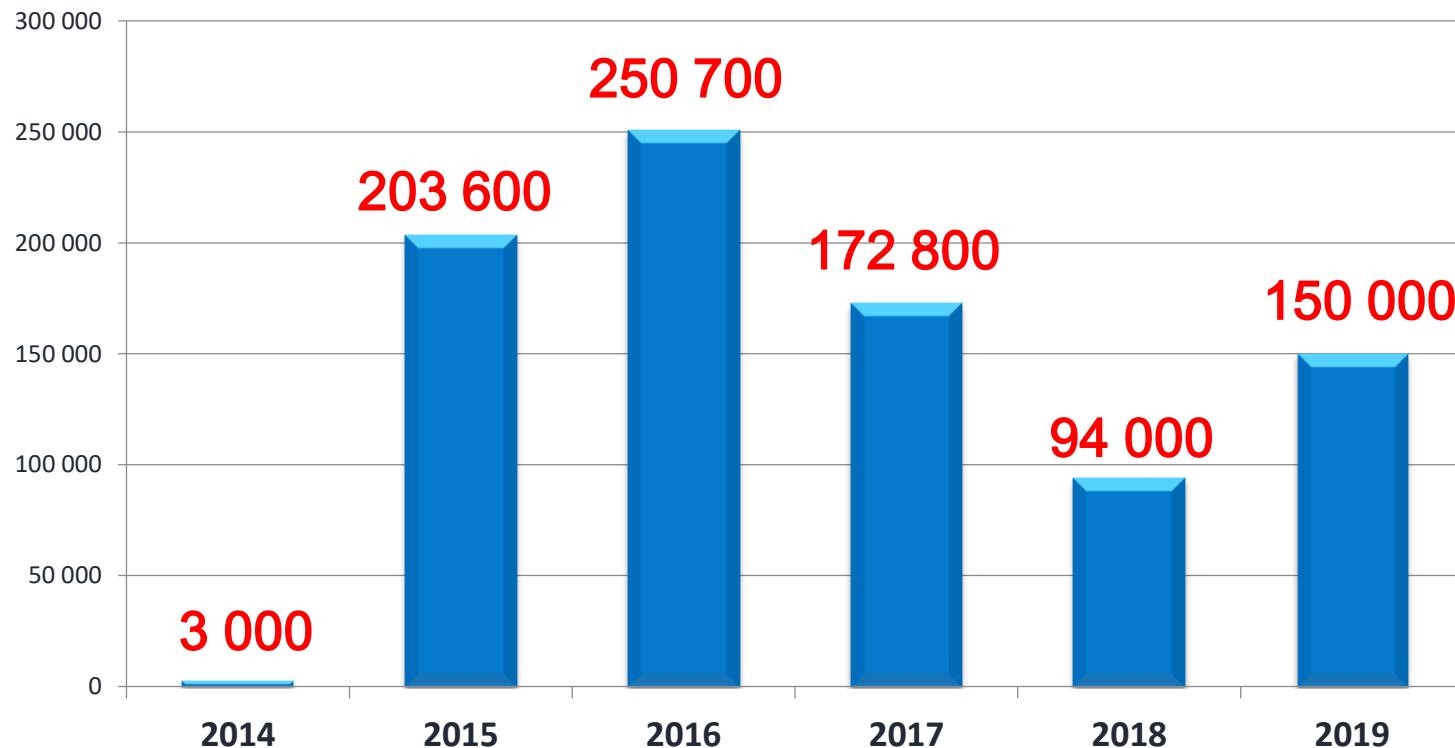
## Limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Środki KFS na lata 2014-2019  
874 100, 00 zł

w tym

limit podstawowy  
830 100,00 zł

rezerwa KFS  
44 000,00 zł



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

## Budżet Krajowego Funduszu Szkoleniowego

ROK	Kwota limitu	Kwota wydatkowana	% wydatkowanego limitu
2014	3 000 zł	1 496,00 zł	49,87%
2015	203 600 zł	194 879,24 zł w tym 17 000 zł na promocję	95,72%
2016	250 700 zł	250 024,73 zł	99,73%
2017	172 800 zł	172 796,20 zł	99,99%
2018	94 000 zł w tym 14 000 zł rezerwa KFS	94 000 zł w tym 14 000 zł rezerwa KFS	100,00%
2019	150 000 zł w tym 30 000 zł rezerwa KFS	120 000 zł	100,00% limitu podstawowego Pozostała rezerwa KFS 14 400 zł



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



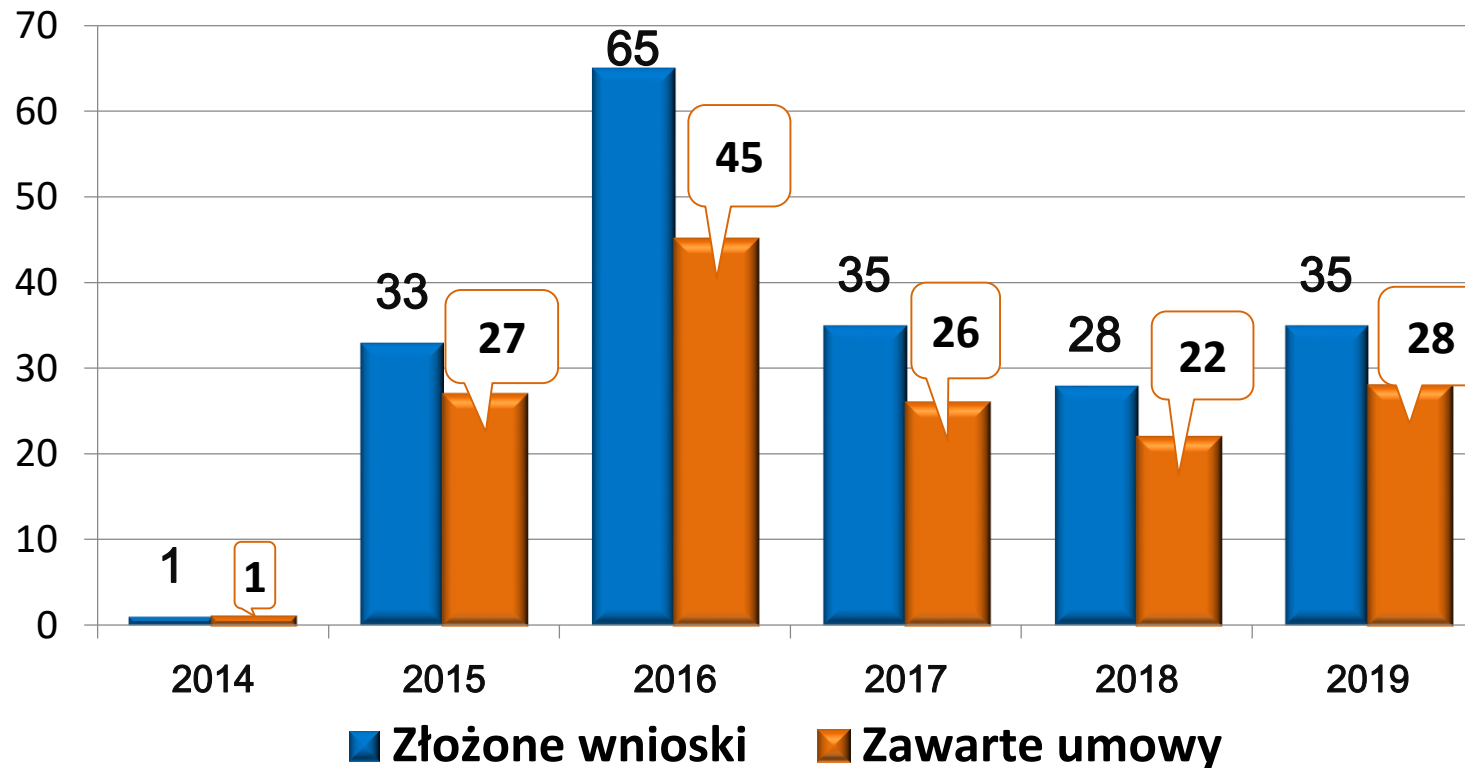
Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

## ZŁOŻONE WNIOSKI, ZAWARTE UMOWY

W latach 2014- 2019

197 wniosków

149 umów



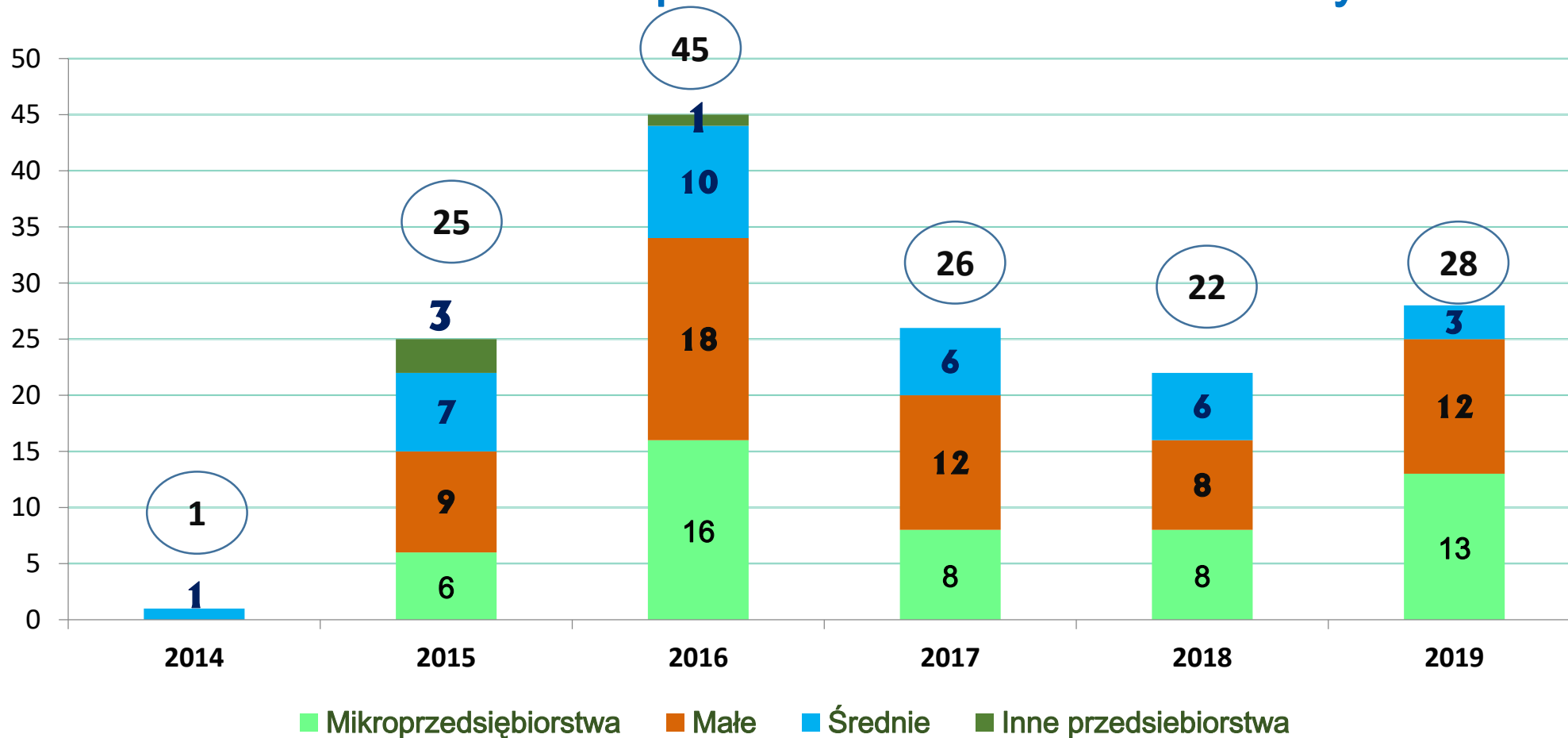
Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej



## Struktura pracodawców i zawarte umowy



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

BRANŻE PRACODAWCÓW DOFINANSOWE Z KFS		2014	2015	2016	2017	2018	2019
Nazwa z sekcji PKD:	Przetwórstwo przemysłowe	-	1	5	12	4	3
	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	7	2	6	4	2
	Pozostała działalność usługowa	-	2	8	1	4	3
	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych	-	-	5	1	3	4
	Budownictwo	-	2	2	-	3	6
	Administracja publiczna i działalność wspierająca	-	4	6	1	-	1
	Edukacja	-	6	4	-	-	-
	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami	-	1	-	3	2	2
	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	-	1	4	-	2	-
	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	-	-	3	1	-	3
	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	-	1	2	-	-	1
	Transport i gospodarka magazynowa	-	-	1	1	-	2
	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1	-	1	-	-	1
	Rolnictwo	-	-	1	-	-	-
	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	-	-	1	-	-	-
	<b>suma:</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>45</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>28</b>



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego

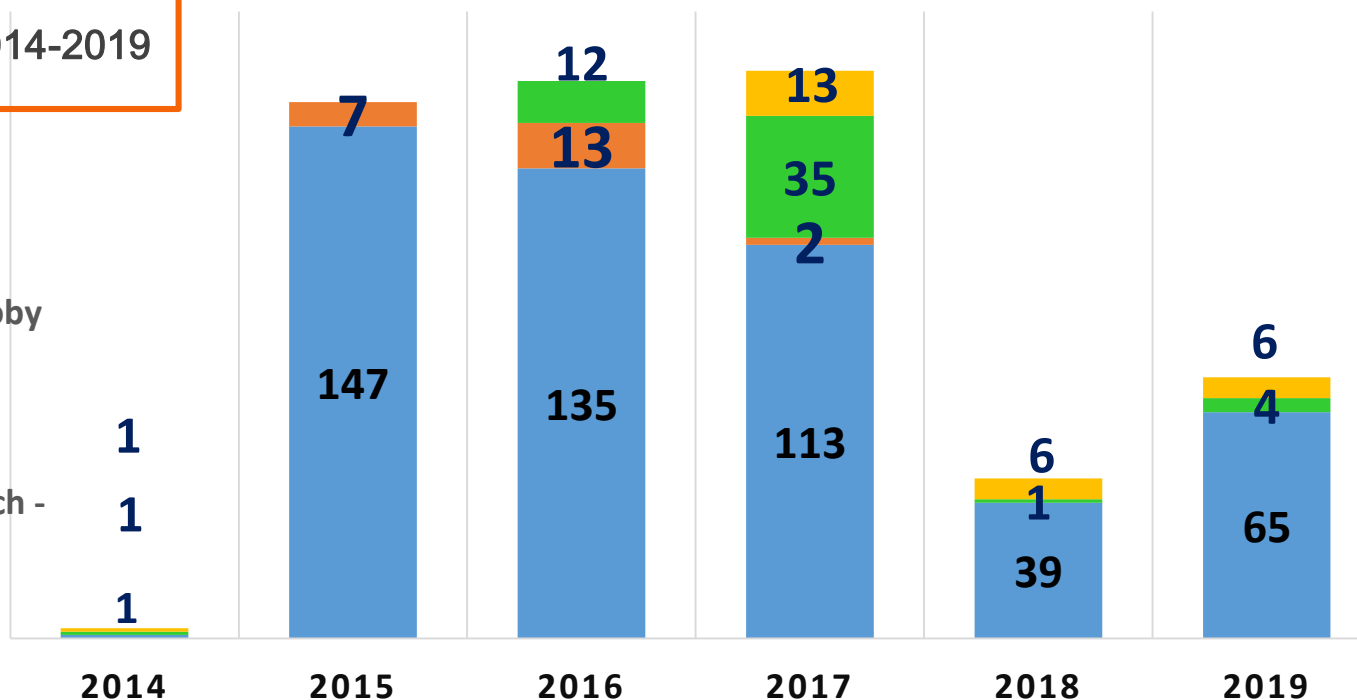


Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

## Działania dofinansowane z KFS

Liczba uczestników w latach 2014-2019

- Kursów - 500 osób
- Studiów podyplomowych - 22 osoby
- Egzaminy - 53 osoby
- Badań lekarskich/psychologicznych - 26 osób



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego

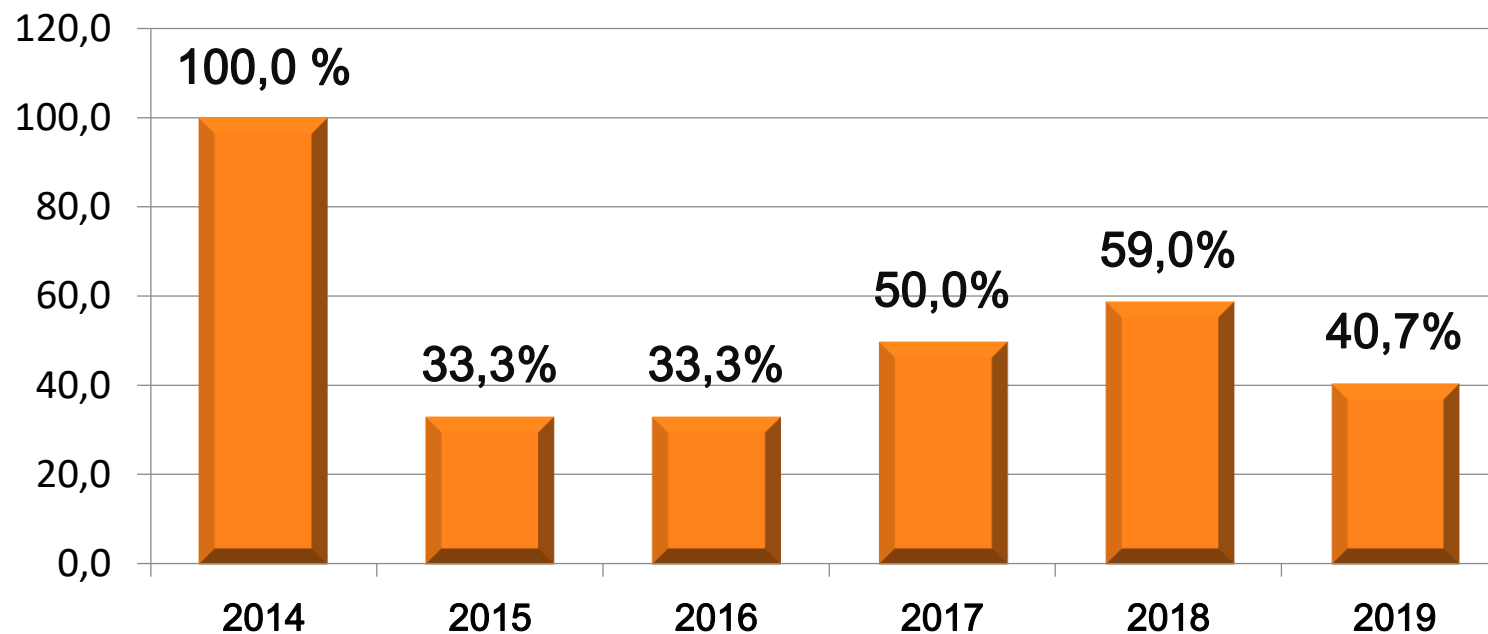


Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

## Kontrole realizacji umów prowadzone przez powiat dot. KFS

W latach 2014- 2019

na 149 umów  
przeprowadzono  
62 kontrole tj.  
41,6%



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

## Ogłoszenie o naborze wniosków o środki KFS

I nabór wniosków w 2020 r. prowadzony będzie w terminie  
**od 24 lutego 2020 r. do 06 marca 2020 r.**

Wnioski złożone poza wyznaczonym terminem nie będą podlegały rozpatrzeniu. Kolejność wpływu nie będzie uwzględniana przy ocenie wniosku.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:

- wpływu wniosku do PUP poza wyznaczonym terminem,
- niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie,
- niedołączenia wymaganych załączników we wniosku.



## Ogłoszenie o naborze wniosków o środki KFS

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków KFS składa wniosek w formie papierowej w sekretariacie PUP Rawa Mazowiecka, **ul. 1 Maja 1A, 96-200 Rawa Mazowiecka, pok. 17 w godz. 8<sup>00</sup> – 16<sup>00</sup>.**

Obowiązujący w 2020 r. wniosek wraz z załącznikami i niezbędnymi informacjami dostępny jest na stronie **[pup.rawamazowiecka.ibip.pl](http://pup.rawamazowiecka.ibip.pl)** w zakładce **Dokumenty do pobrania.**

Środki będą przyznawane zgodnie z Regulaminem przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w 2020 roku z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej.



## Ocena wniosków KFS

Przy rozpatrywaniu wniosku o dofinansowanie ze środków KFS starosta uwzględnia:

zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania KFS na dany rok;

zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;

koszty usługi wskazanej do sfinansowania z KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;

posiadanie przez realizatora usługi finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług;

w przypadku kursów – posiadanie dokumentu potwierdzającego uprawnienia do prowadzenia pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego;

plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;

możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku składanym przez pracodawcę, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2 pkt 2l i 2m ustawy.



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego

## Priorytet I. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem

Pracodawca składa dodatkowe oświadczenie wg załącznika nr 6, że pracownik przewidziany do objęcia KFS spełnia warunki dostępu do priorytetu 1, tj. jest osobą powracającą na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (matka, ojciec, opiekun prawny). W ciągu jednego roku przed datą założenia wniosku o dofinansowanie z KFS podjął pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem).

## Priorytet II. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

W ramach priorytetu będą mogły być finansowane koszty kształcenia ustawicznego osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracowników, jak i pracodawców). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie.



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej



## Priorytet III. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

- Zawody deficytowe identyfikowane będą na podstawie Barometru Zawodów 2020 dla województwa łódzkiego lub powiatu rawskiego opublikowanego na stronie internetowej: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl).
- Składając wniosek o dofinansowanie KFS w ramach priorytetu III należy wykazać, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa – w jakim zawodzie planowane jest szkolenie, a nie w jakim zawodzie obecnie pracuje osoba kierowana na to szkolenie.
- Uzasadnienie odbycia szkolenia powinno być wiarygodne, a umiejętności i nabywane przez osobę kierowaną na szkolenie powinny uprawdopodobnić utrzymanie przez nią zatrudnienia.
- Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba PUP w Rawie Mazowieckiej, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy.



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

### Priorytet III. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

#### ➤ Barometr zawodów dla powiatu rawskiego – Prognoza 2020

Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, kelnerzy i barmani, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, lekarze, logopedzi i audiofonolodzy, magazynierzy, masarze i przetwórcy ryb, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, ogrodnicy i sadownicy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pielęgniarce i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, rolnicy i hodowcy, spawacze, sprzedawcy i kasjerzy, ślusarze.

#### ➤ Barometr zawodów dla woj. łódzkiego – Prognoza 2020

Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, magazynierzy, masarze i przetwórcy ryb, monterzy instalacji budowlanych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pielęgniarce i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, robotnicy budowlani, spawacze, ślusarze.

Środki KFS służą do przygotowania osób do podjęcia obowiązków w zawodach deficytowych ale również są skierowane na podnoszenie, aktualizację, zdobywanie nowej wiedzy i umiejętności, które są konieczne do prawidłowego wykonywania zawodu deficytowego.

## Priorytet IV. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy

Nowe technologie i narzędzia pracy w tym priorytecie należy rozumieć jako technologie, maszyny i rozwiązania nowe dla wnioskodawcy, a nie dla całego kraju. Pracodawca powinien udokumentować, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi / planowanymi do wprowadzenia zmianami. Z priorytetu mogą korzystać zarówno pracodawcy jak i pracownicy. Wsparciem w ramach priorytetu IV może być objęta osoba, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych / na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy.

## Priorytet V. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju

W ramach niniejszego priorytetu mogą być sfinansowane działania kształcenia ustawicznego wspierające rozwój branż kluczowych dla województwa łódzkiego wskazanych w Regionalnej Strategii Innowacyjności dla Województwa Łódzkiego „LORIS 2030”:



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

## Regionalna Strategia Innowacyjności dla Województwa Łódzkiego „LORIS 2030”:

- Branża medyczna, farmacja i kosmetyki (w tym medycyna uzdrowiskowa),
- Energetyka (w tym EE, OZE),
- Nowoczesny przemysł włókienniczy i mody (w tym wzornictwo),
- Zawansowane materiały budowlane (w tym wzornictwo),
- Innowacyjne rolnictwo i przetwórstwo rolno-spożywcze,
- Informatyka i telekomunikacja.

Aby skorzystać ze środków KFS w ramach tego priorytetu **pracodawca powinien posiadać przypisany dla przeważającego rodzaju** prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej kod PKD w w/w branżach.

Dodatkowo w ramach priorytetu 5 wsparcie skierowane jest do sektorów działalności gospodarczej, kluczowych dla powiatu rawskiego wskazanych w **Strategii Rozwoju Miasta Rawa Mazowiecka na lata 2014-2020**:

- przemysł spożywczy,
- przemysł metalowy i precyzyjny,
- przemysł wytwarzający urządzenia do ochrony środowiska,
- przemysł opakowań,
- przemysł materiałów budowlanych.



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

Priorytet VI. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego

W ramach tego priorytetu mogą być sfinansowane obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak i przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet umożliwia dofinansowanie różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę te stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwo rolne.



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

Priorytet VII. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej

Podmioty uprawnione do korzystania w ramach tego priorytetu to: Przedsiębiorstwa Społeczne wpisane na listę takich podmiotów prowadzoną przez MRPiPS, Spółdzielnie Socjalne, Zakłady Aktywności Zawodowej. Ze środków KFS mogą korzystać wszyscy pracownicy Przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

## Priorytet I. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Wnioskodawca składając wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenia bądź oświadczenie o powiadaniu takiego orzeczenia.

## Priorytet II. Wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych

W ramach tego priorytetu dofinansowywane są formy kształcenia ustawicznego, które pomogą zniwelować lub zapobiec powstawaniu luk czy braków w kompetencjach cyfrowych pracowników i pracodawców. Pracodawca we wniosku wykazuje, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które są objęte tematyka wnioskowanego szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej

### Priorytet III. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej

Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS lub WTZ.

### Priorytet IV. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. O emeryturach pomostowych (Dz.U. 2018r., poz. 1924).

### Priorytet V. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Do wniosku pracodawca dołącza oświadczenie o niekorzystaniu ze środków KFS w latach 2017 – 2019. Złożone oświadczenie dotyczy wniosków składanych na terenie całego kraju, nie tylko do PUP w Rawie Mazowieckiej.



Wzmacnianie i Rozwój  
potencjału kadrowego



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej





Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

*Dziękuję za uwagę*

Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej  
ul. 1-go Maja 1A, 96-200 Rawa Mazowiecka  
Tel. 46 814 40 51 / 46 814 45 18



Powiatowy Urząd Pracy  
w Rawie Mazowieckiej