

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Nabór wniosków w 2024 r.

Powiatowy Urząd Pracy Rawie Mazowieckiej ogłasza I nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

**Przyjmowanie wniosków będzie prowadzone w terminie
od 12 lutego 2024 r. do 23 lutego 2024 r.**

Wnioski złożone poza wyznaczonym terminem nie będą podlegały rozpatrzeniu. Kolejność wpływu nie będzie uwzględniana przy ocenie wniosku. Za datę złożenia wniosku uznaje się datę jego wpływu do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Rawie Mazowieckiej.

W sprawie kolejnego terminu naboru wniosków prosimy o kontakt z Powiatowym Urzędem Pracy w Rawie Mazowieckiej ul. 1 Maja 1A tel. 46-814-40-51 wew. 262 lub zapoznać się z informacją zamieszczoną na stronie internetowej pup.rawamazowiecka.ibip.pl.

Na I nabór wniosków w 2024 r. Urząd dysponuje kwotą **225,0 tys. zł** na KFS. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków KFS składa wniosek w formie papierowej w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Rawie Mazowieckiej pok. nr 17 II piętro, ul. 1 Maja 1A, 96-200 Rawa Mazowiecka lub listownie na ww. adres.

[Obowiązujący w 2024 r. Wniosek wraz z załącznikami i niezbędnymi informacjami dostępny jest na stronie pup.rawamazowiecka.ibip.pl w zakładce Dokumenty do pobrania](http://pup.rawamazowiecka.ibip.pl)

Priorytety przyjęte przez Ministra ds. pracy do wydatkowania środków KFS na 2024 rok to:

I. priorytet pierwszy – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Nowe procesy, technologie i narzędzia pracy w tym priorytecie należy rozumieć jako procesy, technologie, maszyny i rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Pod pojęciem procesów należy rozumieć serie powiązanych ze sobą działań lub zadań, które rozwiązują problem lub prowadzą do osiągnięcia określonego efektu.

Pracodawca powinien udokumentować, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po ukończeniu formy kształcenia finansowanej z KFS zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby planowane do objęcia kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi / planowanymi do wprowadzenia zmianami. Z priorytetu mogą korzystać zarówno pracodawcy jak i pracownicy. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu może być objęta jedynie osoba, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych / na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z drożeniem nowego procesu.

II. priorytet drugi – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Środki KFS służą do przygotowania osób do podjęcia obowiązków w zawodach deficytowych ale również są skierowane na podnoszenie, aktualizację, zdobywanie nowej

wiedzy i umiejętności, które są konieczne do prawidłowego wykonywania zawodu deficytowego. Zawody deficytowe identyfikowane będą na podstawie Barometru Zawodów 2024 dla województwa łódzkiego lub powiatu rawskiego opublikowanego na stronie internetowej: www.barometrzwodow.pl. Składając wniosek o dofinansowanie KFS w ramach tego priorytetu należy wykazać, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu rawskiego bądź województwa łódzkiego. Oznacza to, że kluczowym jest w jakim zawodzie planowane jest szkolenie, a nie w jakim zawodzie osoba kierowana na kształcenie obecnie pracuje. Uzasadnienie odbycia szkolenia powinno być wiarygodne, a umiejętności i nabywane przez osobę kierowaną na szkolenie powinny uprawdopodobnić utrzymanie przez nią zatrudnienia. Pracodawca wnioskujący

o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba PUP w Rawie Mazowieckiej, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy. W takiej sytuacji analizie będzie podlegał barometr zawodów powiatu, na terenie którego pracodawca/pracownicy wykonują pracę.

III. priorytet trzeci – wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem). Dostępność do priorytetu nie jest uwarunkowana ww. powodem przerwy w pracy. Nie ma znaczenia długość przerwy, jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy, czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Pracodawca składa oświadczenie, że pracownik przewidziany do objęcia szkoleniem finansowanym z KFS spełnia warunki dostępu do priorytetu 3, tj. jest osobą powracającą na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (matka, ojciec, opiekun prawny).

Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przede wszystkim dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Przez rodzica rozumie się także rodzica zstępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Warunki – powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej – nie muszą być spełniane łącznie.

Wnioskodawca musi wykazać, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria dostępu.

IV. priorytet czwarty – wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

W przypadku priorytetu 4 należy również pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna.

Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

Kompetencje cyfrowe to nie tylko obsługa komputera i programów. Wraz z postępem technologicznym zmienia się ich zakres. Dziś kompetencje cyfrowe to także umiejętności

korzystania z danych i informacji, umiejętności porozumiewania się i współpracy, tworzenie treści cyfrowych, programowanie, kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem.

V. priorytet piąty – wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej. W ramach tego priorytetu przewiduje się szeroki zakres wspieranych działań dotyczący podnoszenia kompetencji dla osób planujących kontynuację pracy w branży motoryzacyjnej, zatrudnionych obecnie przy produkcji i naprawie pojazdów samochodowych. O przynależności do branży motoryzacyjnej decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na dzień 1 stycznia 2024 roku) jednego z kodów PKD:

- 29.10.B Produkcja samochodów osobowych,
- 29.10.C Produkcja autobusów,
- 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów,
- 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,
- 29.20.Z produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych, produkcja przyczep i naczep,
- 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych,
- 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli,
- 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

Celem tego priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych, które pozwolą nabyć nowe kwalifikacje osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów i ich komponentów. Szkolenia te mogą obejmować między innymi obszary dotyczące: budowy układów magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowę instalacji elektrycznej pojazdów niski i zeroemisyjnych, technologie napędów wodorowych, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, urządzeń elektronicznych stosowanych w pojazdach zeroemisyjnych.

W przypadku serwisów i zakładów naprawczych w ramach priorytetu przewiduje się dofinansowanie m.in. specjalistycznych szkoleń technicznych w zakresie serwisowania i obsługi samochodów elektrycznych dla mechaników obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, które są niezbędne do wykonywania prac przy wysokonapięciowej instalacji elektrycznej pojazdów. Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.

VI. priorytet szósty – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

VII. priorytet siódmy – wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;

- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

VIII. priorytet ósmy – wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach

W szczególności wspierane powinny być szkolenia i kursy, które są dedykowane dla danej branży i dotyczą analizowania sytuacji finansowej, pozwalają na poznanie w praktyce narzędzi do controllingu i monitorowania kondycji danego przedsiębiorstwa, podczas których omówione zostaną przypadki odstępstw od przyjętych norm w zakresie prawidłowego zarządzania finansami, nakładami na inwestycje czy marketing a także uczące pozyskiwania dodatkowych preferencyjnych źródeł finansowania lub restrukturyzacji zadłużenia.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzanie i finansów.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Składany wniosek powinien mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów.

Wnioski o środki KFS rozpatrywane będą zgodnie z [Regulaminem](#) przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w 2024 roku z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej.

W ramach środków KFS nie finansowane są koszty związane z przejazdem, zakwaterowaniem i wyżywieniem.

Przy rozpatrywaniu wniosku uwzględnia się:

- 1) zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

W przypadku spełniania powyższych kryteriów przez większą liczbę wniosków na kwotę przekraczającą dostępny limit środków KFS na dany rok, Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej w pierwszej kolejności realizuje wnioski pracodawców niekorzystających ze środków KFS w latach 2021-2023.

Dodatkowe informacje udzielane są pod nr tel. (46) 814-40-51 wew. 262 oraz zamieszczone na stronie internetowej pup.rawamazowiecka.ibip.pl.

Dokumenty do pobrania:

1. [Regulamin przyznawania środków KFS w 2024 r.](#)
2. [Wniosek wraz z załącznikami](#)
3. [Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis](#)