

.....
(pieczęć firmy)

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA LUB POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ OSOBIE BEZROBOTNEJ

1. Pełna nazwa pracodawcy:

.....
.....

2. Siedziba i miejsce prowadzenia działalności:

.....
3. Tel kontaktowy:

.....

4. NIP: ____ - ____ - ____ - ____ 5. REGON: _____

6. Imię i nazwisko, zajmowane stanowisko osoby upoważnionej do kontaktu z PUP
..... tel.

Oświadczam, że zamierzam (zaznaczyć właściwą odpowiedź):

- zatrudnić
- powierzyć inną pracę zarobkową

Pani/Panu

na stanowisku

data planowanego zatrudnienia/podjęcia innej pracy zarobkowej*

okres minimalnego zatrudnienia /podjęcia innej pracy zarobkowej* (od do)

.....
miejsce pracy

z wynagrodzeniem bruttozł/m-c

od którego **będą/nie będą*** odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne.

W/w osoba **pracowała/nie pracowała*** dotychczas w naszej firmie.

Oświadczam, że jestem świadomy(a), że za składanie oświadczenia niezgodnego z prawdą lub zatajenie prawdy, grozi kara pozbawienia wolności do lat trzech na podstawie art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r., poz. 17 z późn. zm.) .

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis pracodawcy, pieczęć imienna)

* niewłaściwe skreślić

1. Należy dołączyć uwierzytelnioną kserokopię pełnomocnictwa do reprezentowania Pracodawcy oraz składania oświadczeń woli w jego imieniu.
Pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba podpisująca oświadczenie jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania Pracodawcy w odnośnym dokumencie rejestracyjnym. Pełnomocnictwo powinno być sporządzone w formie pisemnej z notarialnie poświadczonym podpisem.
2. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
3. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475) inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kołek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
4. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 12a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475) minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020r., poz. 2207 oraz z 2023r., poz. 1667).