

.....
(pieczęć firmy)

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY
O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA LUB POWIERZENIA INNEJ PRACY
ZAROBKOWEJ OSOBIE BEZROBOTNEJ**

1. Pełna nazwa pracodawcy:

.....
.....

2. Siedziba i miejsce prowadzenia działalności:

.....
3. Tel kontaktowy:

4. NIP: ____ - ____ - ____ - ____ 5. REGON: ____

6. Imię i nazwisko, zajmowane stanowisko osoby upoważnionej do kontaktu z PUP
..... tel.

Oświadczam, że zamierzam (zaznaczyć właściwą odpowiedź):

- zatrudnić
- powierzyć inną pracę zarobkową

Pani/Panu

na stanowisku

data planowanego zatrudnienia/podjęcia innej pracy zarobkowej*

okres minimalnego zatrudnienia /podjęcia innej pracy zarobkowej*

.....
miejsce pracy

z wynagrodzeniem bruttozł/m-c

od którego będą/nie będą* odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne.

W/w osoba pracowała/nie pracowała* dotychczas w naszej firmie.

Oświadczam, że jestem świadomy(a), że za składanie oświadczenia niezgodnego z prawdą lub zatajenie prawdy, grozi kara pozbawienia wolności do lat trzech na podstawie art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeks karny (Dz. U. z 2016r. poz. 1137 z późn. zm.) .

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis pracodawcy, pieczęć imienna)

* Zaznaczyć właściwe

1. Należy dołączyć uwierzytelnioną kserokopię pełnomocnictwa do reprezentowania Pracodawcy oraz składania oświadczeń woli w jego imieniu.
Pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba podpisująca oświadczenie jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania Pracodawcy w odnośnym dokumencie rejestracyjnym. Pełnomocnictwo powinno być sporządzone w formie pisemnej z notarialnie poświadczonym podpisem.
2. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 poz. 1482) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
3. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 poz. 1482) inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kołek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
4. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 12a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 poz. 1482) minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018r., poz. 2177 oraz z 2005r. Nr 157, poz. 1314).